

NUESTRO CAMINO HACIA LA SOSTENIBILIDAD

DIVERSIDAD - EQUIDAD- INCLISIÓN - & PERTENENCIA



Diversidad

Evolucionar en la representatividad

Equidad

Asegurar acceso
a igualdad de
oportunidades

Inclusión

Fomentar la
pertenencia

&

DEPARTAMENTO

PERO ¿POR QUÉ HACERLO?

Las empresas con una junta directiva con diversidad étnica y cultural aumentan la probabilidad de obtener mayores ganancias **43 %**¹

Las empresas diversas e incluyentes tienen

70 % una mayor probabilidad de capturar nuevos mercados²

Los equipos diversos e incluyentes toman mejores decisiones **87 %** del tiempo²

Un retorno de la inversión de contrataciones **1,3** veces más alto para las empresas con un enfoque sólido en la diversidad de los proveedores en comparación con los negocios promedio comparables³

La probabilidad de éxito de las empresas es en un **25 %** mayor que el promedio si las mujeres también están representadas en su personal directivo superior¹

Las empresas con una cultura incluyente tienen una probabilidad seis veces mayor de ser innovadoras y ágiles⁴

6

83 Veces % 31 %
Cuando el personal se siente incluido, se muestra un mayor desempeño empresarial en cuanto a su habilidad para innovar (aumento del 83 %) y su capacidad de respuesta para cambiar las necesidades del cliente (aumento del 31 %)⁴

1) Diversity Wins: How inclusion matters – McKinsey & Company 2020; 2) Guide to DEI in the workplace – Korn Ferry 2022; 3) Rethink & Broaden Diversity, Equity, and Inclusion to Create a Competitive Advantage, de BCG 2022; 4) The Diversity and Inclusion Revolution, de Deloitte 2018

CONCEPTO, a qué nos referimos cuando hablamos de...

Diversidad
Evolucionar en la
representatividad



Nuestro compromiso con la DEIB se centra principalmente en seis pilares fundamentales



CONCEPTO, a qué nos referimos cuando hablamos de...



Fomentamos un sentido de pertenencia al motivar el cambio en nuestra empresa, desarrollando mentalidades y estableciendo expectativas hacia un comportamiento incluyente.



1 La narrativa de la DEIB



2 Estándares de DEIB y procesos equitativos en el recorrido de aprendizaje del personal



3 Grupos de recursos para el personal



4 Medición y transparencia en DEIB

Diversidad, equidad, inclusión y pertenencia en Deutsche Post DHL Group

65,3 %
hombres y
34,7 %
mujeres en la fuerza
de trabajo mundial



25,1 %
Participación de
las mujeres en
la alta dirección y
los
mandos intermedios



Edad
promedio
de 40
años

5 Generaciones
en las fuerza de
trabajo
mundial



179 nacionalidades,
representadas
en toda nuestra
fuerza de trabajo
en Alemania

Empleamos
a 14 651

personas con
discapacidades en
Deutsche Post AG en
Alemania



30 %

Objetivo del Grupo completo
Al menos un 30 % de mujeres
ocuparán cargos en la alta
dirección y los mandos
intermedios
en 2025



**Encuesta de
opinión del
personal**
Indicadores clave del
desempeño para la
participación del
personal

Aprox. **5100**
personas empleadas
en formaciómvil
mundial



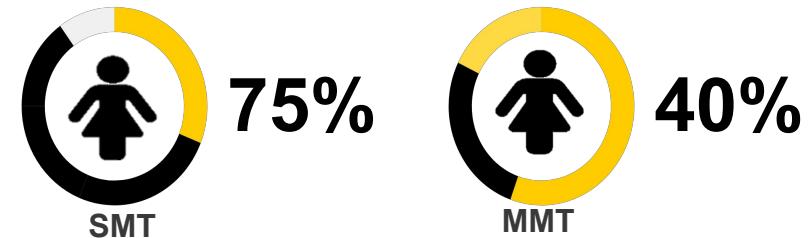
Nuestro compromiso
con la DEIB está
arraigado
en nuestro Código
de conducta en
idiomas

25

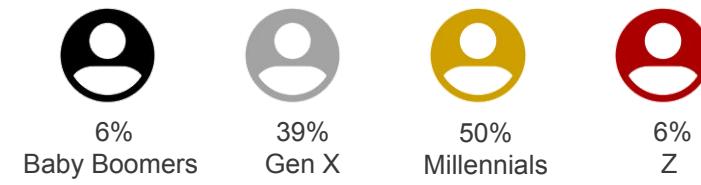
Diversidad, equidad, inclusión y pertenencia en DHL Paraguay



% Mujeres en roles de liderazgo



Diversidad Generacional



Capacidades Diversas



Mediciones en nuestras encuestas de clima

Somos una gran empresa que todavía tiene oportunidades de aumentar DEIB para todos



EMPLOYEE OPINION SURVEY

93% (-1 YOY) Mi empresa promueve la diversidad y un entorno inclusivo donde los empleados se sienten aceptados



“Las personas aquí son tratadas de forma justa independientemente de su ...

95% Raza. (-2% YOY)

97% Orientación Sexual . (0 YOY)

93% Edad. (-1 YOY)

93% Género. (0 YOY)

91% Puedo ser yo mismo en mi lugar de trabajo .(-2 YOY)

Se lanzaron iniciativas y actividades seleccionadas para impulsar la DEIB dentro del Grupo

No exhaustiva

LAS MUJERES EN LA GERENCIA

Aumentar la cuota de mujeres en la alta dirección y los mandos intermedios en todo el Grupo en al menos un 30 % para finales de 2025.



**DHL
4 HER**

Grupo de recursos para las personas empleadas de DPDHL (en la planificación)

Los grupos de recursos para las personas empleadas son grupos voluntarios, dirigidos por personas empleadas con base en la identidad o el interés, que fomentan un sentido de pertenencia entre todo nuestro personal.



SELLO DE DIVERSIDAD

En noviembre de 2022, se emitió un sello postal titulado "Vielfalt in Deutschland" (Diversidad en Alemania),

LIDERAZGO VISIBLE EN DSC

Campaña de concientización "Yo soy diversidad"



LIDERAZGO INCLUSIVO EN DSC

Integra una cultura organizacional incluyente



ELIMINANDO EL PREJUICIO EN LA CONTRATACIÓN EN DSC

Eliminar los prejuicios en el proceso de contratación de DSC

ALIADOS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN DGFF

Las presentaciones itinerantes de los Aliados de Diversidad e Inclusión (D&I) de DGFF se llevan a cabo cada trimestre con oradores/as de todo el continente americano. Se distribuyen tarjetas de D&I Ally



APRENDIZAJE ELECTRÓNICO DE DEIB

Concientización sobre DEIB



GUÍA DE ESTRATEGIAS CONTRA LOS SESGOS INCONSCIENTES

Manual de autoaprendizaje sobre cómo lidiar con los sesgos inconscientes

No exhaustiva

Se lanzaron iniciativas y actividades seleccionadas para impulsar la DEIB dentro del Grupo

ACTIVIDADES LGBTQ+ EN EXP

Desarrollar un entorno más incluyente para los colegas y aliados de la comunidad LGBTQ+



APLICACIÓN DE IDIOMA ALEMÁN EN P&P

Se ofreció una aplicación para el personal de entregas, que deseaban mejorar su dominio del idioma alemán.



PERSONAS EMBAJADORAS DE LA DIVERSIDAD EN P&P

Las personas embajadoras apoyan a las sucursales nacionales para la implementación de la diversidad e inclusión.



Diversity-Beratung für Post & Paket

DHL Group | Presentación de la gestión en DEIB | enero de 2023

SEMANA DEIB

La campaña mundial de participación en DEIB invita a todos los colegas a adoptar y celebrar la DEIB en sus instalaciones locales.



El centro DEIB

El DEIB HUB es un centro todo en uno que ofrece materiales e información prácticos, así como una plataforma de mejores prácticas.



GUÍA PARA CONVERSACIONES INCLUYENTES (GBS & CC)
Una herramienta de apoyo para gerentes para crear un entorno seguro y de confianza para las conversaciones delicadas. 10

Reconocimiento externos

ASOCIACIONES MUNDIALES



La autoridad mundial sobre la cultura laboral



Certificado de excelencia en RR. HH.



Lugares de trabajo adecuados para las mujeres



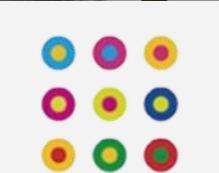
Celebremos la diversidad y la inclusión



Red para la diversidad, equidad e inclusión



LGBT*IQ es un tema de todas las personas



Para la diversidad en el mundo laboral



Lograr el éxito con oportunidades equitativas y diversidad

RECONOCIMIENTO MUNDIAL



GANADOR DEL PREMIO CATALYST DE 2019



RED DESTACADA DE PERSONAS EMPLEADAS 2021



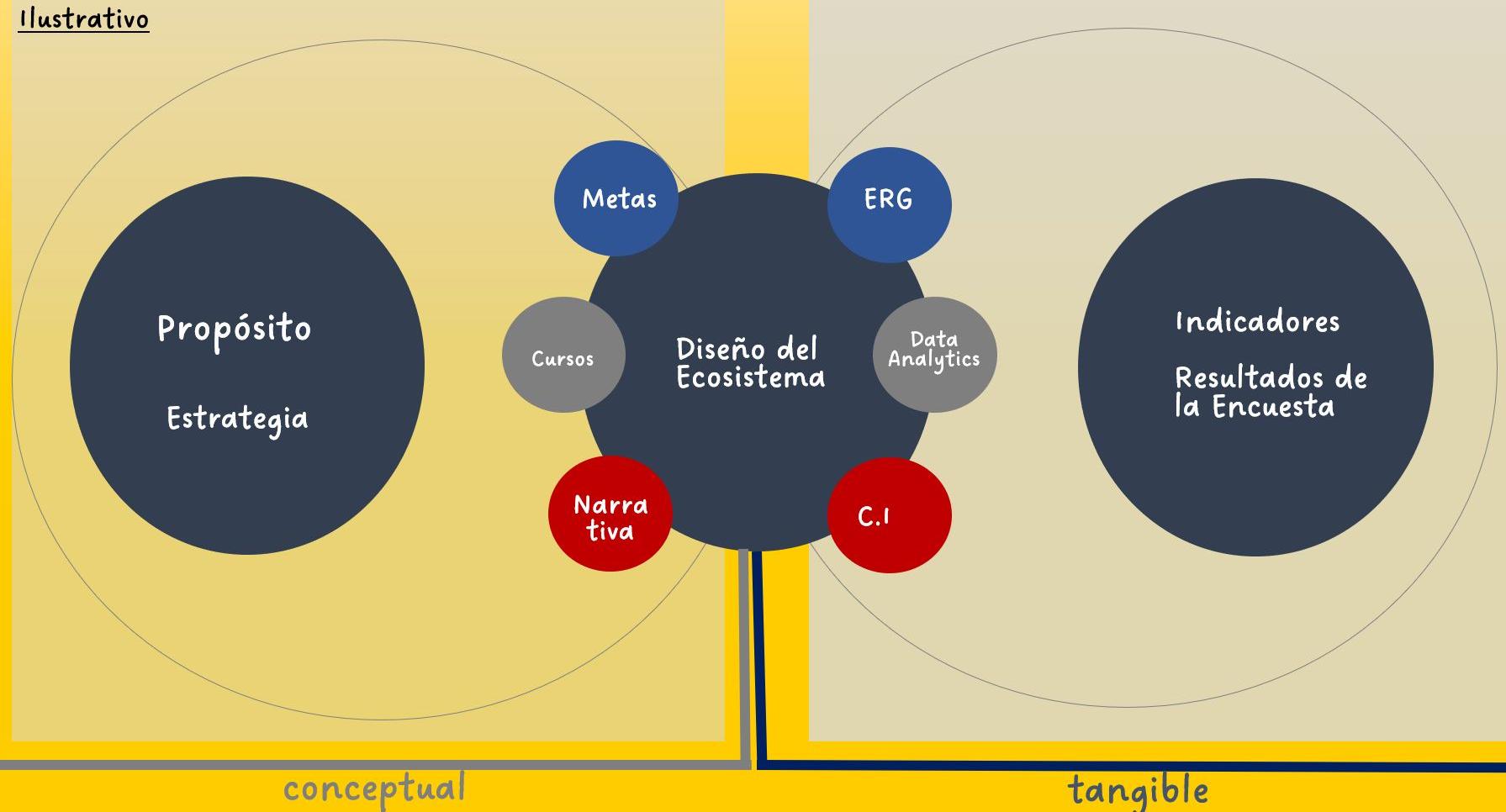
EMPRESA DEL AÑO 2019



GANADOR POR SEXTA VEZ CONSECUTIVA, DE 2015 A 2021

Marco de referencia

Illustrativo



¡GRACIAS!

